




Stockholm den 19 december 2013

Diskrimineringsombudsmannen
box 3686
103 59 Stockholm

Anmälan om diskriminering och begäran om preskriptionsavbrott

Kärande: Eivind Torp,


Ombud: Jur. kand. Anna Rogalska Hedlund
Jur. kand. Sebastian Schejman
Centrum för rättvisa, Box 2215, 103 15 Stockholm

Svarande: Mittuniversitetet, org.nr. 202100-4524
851 70 Sundsvall

Saken: Diskrimineringsersättning

Med stöd av bifogad fullmakt får vi härmed anmäla diskriminering och anföra följande.

Begäran om diskrimineringsersättning

1. Eivind Torp har blivit diskriminerad i strid med diskrimineringslagen (2008:567), DL, och begär därför 100 000 kronor i diskrimineringsersättning.

Begäran om preskriptionsavbrott

2. Eivind Torp fick kännedom om att han inte haft möjlighet att söka meriteringsstödet för 2014 den 11 september 2013. Enligt 6 kap. 4 § DL läst tillsammans med 66 § 2 st. lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet ska talan om diskrimineringsersättning väckas senast den 11 januari 2014.
3. Mot bakgrund av det korta tid som återstår i kombination med julhelgerna begär Eivind Torp att diskrimineringsombudsmannen ska avbryta preskriptionsfristen i enlighet med 6 kap. 5 § DL.

Bakgrund

4. Eivind Torp är docent i juridik. Han är tillsvidareanställd som universitetslektor på 100 procent vid Fakulteten för humanvetenskap vid Mittuniversitetet. Om han ges möjlighet att ägna sig åt meriterande forskningsarbete på heltid skulle han vara meriterad för en professur inom ett år. Med sin nuvarande arbetsfördelning bedömer han att han skulle vara meriterad för en professur om ungefär fyra år.
5. Sedan 2005 fördelar Mittuniversitetet forskningsmedel genom ett meriteringsstöd till forskare av underrepresenterat kön (mellan 2005 och 2008 kallades stödet "meriteringsstöd till forskande kvinnor vid Mittuniversitetet"). Stödet har vid samtliga tillfällen tilldelats kvinnor (Bilaga 1 – 6 – beslut om tilldela meriteringsstöd för år 2005 till 2013).
6. Under 2012 utlystes möjligheten att ansöka om meriteringsstöd till samtliga på fakulteten. Eivind Torp ansökte om meriteringsstödet. Hans ansökan blev då inte prövad i sak med motiveringen att stödet inte kan tilldelas en manlig sökanden och att Eivind Torp därför inte är "behörig" för stödet (Bilaga 7 – Professor Jörgen Hermanssons förslag av tilldelning av meriteringsstöd från den 20 augusti 2012).

7. För 2014 uppgår meriteringsstödet till 750 000 kronor. Två meriteringsstöd utlystes via e-post den 10 juni 2013. Endast kvinnliga docenter fick kännedom om utlysningen. Vad Eivind Torp kunnat utreda saknas dokumentation om varför utlysningen skedde endast till kvinnor 2014.
8. Den 11 september 2013, omkring en månad efter sista ansökningsdatum, fick Eivind Torp kännedom om att utlysningen skett (Bilaga 8 – epostkorrespondens mellan Eivind Torp och Katarina Rydén).
9. Enligt utlysningen från den 10 juni 2013 är syftet med meriteringsstödet att möjliggöra meritering till professor för underrepresenterat kön. Liksom föregående år skulle sökande vara tillsvidareanställd på minst 50 procent vid Fakulteten för humanvetenskap vid Mittuniversitetet. Sökande ska vidare vara docent vid tidpunkten för ansökan och bedömas vara ca ett år ifrån att befordras till professor (Bilaga 9 – Utlysning av meriteringsstöd till forskare av underrepresenterat kön vid Fakulteten för humanvetenskap 2014 från 10 juni 2013. Jmf även Bilaga 10 – Fördelning av lektorsforskningsmedel 2013 vid Fakulteten för humanvetenskap 22 februari 2012).
10. Fakultetsnämndens beslutade den 15 oktober 2013 att tilldela meriteringsstödet till två kvinnor (Bilaga 11 – Fakultetsnämndens beslut § 97 från den 15 oktober 2013). Av beslutsunderlaget framgår att endast kvinnor sökte meriteringsstödet (Bilaga 12 - Professor Jörgen Hermanssons förslag av tilldelning av meriteringsstöd från den 10 oktober 2013).

Utveckling av rättslig argumentation

11. Enligt 2 kap. 1 § DL får arbetsgivare inte diskriminera den som hos arbetsgivaren är arbetstagare. Eivind Torp är arbetstagare vid Mittuniversitetet.
12. Med diskriminering avses enligt 1 kap. 4 § DL att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

13. Det materiella tillämpningsområdet för diskrimineringsförbudet är vittomfattande. Alla situationer med koppling till arbetet som kan uppstå mellan en arbetsgivare och en arbetstagare omfattas. Således omfattas beslut om befordran eller utbildning till befordran. Även skillnader i anställningsförmåner och villkor omfattas liksom olika former av arbetsledningsbeslut (prop. 2007/08:95, s. 498f).
14. Eivind Torp har missgynnats då han inte haft möjlighet att vare sig söka eller tilldelas meriteringsstöd. Hans möjlighet att ägna sig åt meriterande arbete och följaktligen att befordras till professor har därmed försämrats och fördröjts med uppskattningsvis tre år. Missgynnandet har berott på hans könstillhörighet.
15. För att undantag till diskrimineringsförbudet ska vara möjligt enligt 2 kap. 2 § DL, så kallad positiv särbehandling, är ett avgörande krav att könstillhörigheten inte är automatiskt eller ovillkorligt avgörande. Kvotering är inte en tillåten form av positiv särbehandling (prop. 2007/08:95, s. 167 och NJA 2006 s. 683).
16. I förevarande fall har Eivind Torp inte ens givits tillfälle att söka meriteringsstöd därför att han är man. Vid ansökningstillfället 2012 beaktades inte hans ansökan endast på den grunden att han var man. Hans könstillhörighet har således varit automatiskt eller ovillkorligt avgörande vid tilldelningsförfarandet. Det rör sig således om otillåten kvotering.
17. Eivind Torp har således blivit diskriminerad i strid med diskrimineringslagen och är därför berättigad diskrimineringsersättning med det yrkade beloppet.

Som ovan,

Anna Rogalska Hedlund

Sebastian Scheiman

Förteckning över bilagor:

- Bilaga 1: Förteckning över kvinnor som tilldelats meriteringsstöd, dnr MIUN 2007/1655, 21 nov 2007
- Bilaga 2: Beslut att tilldela meriteringsstöd för 2009, dnr MIUN2009/556, 12 mars 2009
- Bilaga 3: Protokoll från beslut av Fakultetsnämnden, Fakulteten för humanvetenskap, dnr MIUN 2009/2, 6-7 oktober 2009, § 91a
- Bilaga 4: Protokoll från beslut av Fakultetsnämnden, Fakulteten för humanvetenskap, dnr MIUN 2010/2, 2 juni 2010, § 57
- Bilaga 5: Protokoll från beslut av Fakultetsnämnden, Fakulteten för humanvetenskap, dnr MIUN 2011/2, 31 maj 2011, § 67
- Bilaga 6: Protokoll från beslut av Fakultetsnämnden, Fakulteten för humanvetenskap, dnr MIUN 2012/2, 29 augusti 2012, § 78
- Bilaga 7: Meriteringsstöd till forskare av underrepresenterat kön, beslutsunderlag av Jörgen Hermansson, professor i statskunskap vid Uppsala universitet, 20 augusti 2012
- Bilaga 8: E-postkorrespondens mellan Katarina Rydén och Eivind Torp, 11 september 2013
- Bilaga 9: Utlysning av meriteringsstöd till forskare av underrepresenterat kön vid Fakulteten för humanvetenskap 2014, dnr MIUN 2013/1022, 10 juni 2013
- Bilaga 10: Fördelning av lektorsforskningsmedel 2013 vid Fakulteten för humanvetenskap, dnr MIUN 2012/87, 22 februari 2012
- Bilaga 11: Protokoll från beslut av Fakultetsnämnden, Fakulteten för humanvetenskap, dnr MIUN 2013/2, 15 oktober 2013, § 97
- Bilaga 12: Meriteringsstöd till forskare av underrepresenterat kön, beslutsunderlag av Jörgen Hermansson, professor i statskunskap vid Uppsala universitet, 10 oktober 2013

