



Migrationsverket

Arbetsställståndsenheten i
Norrköping
Fredrik Wärff

Beslut
2018-10-30

Beteckning
11266694

Sökande

Omumi, Ali, född _____ man, medborgare i Iran

Adress:

Ombud: [] Alfa Quality Moving Aktiebolag, Matilda Frisk, Frihamnsallén 8, 211 20 Malmö

Beslut

Migrationsverket beslutar att

- avslå din ansökan om uppehålls- och arbetstillstånd

Emma Stucki
Beslutsfattare

Fredrik Wärff
Föredragande

Underskrivet original förvaras hos Migrationsverket.

Beslut skickat till

Kopia till

Alfa Quality Moving Aktiebolag, Huvudmottagare
Abb AB
Ali Omumi

Ansökan med mera

Du har den 1 oktober 2018 ansökt om uppehålls- och arbetstillstånd för att arbeta i Sverige. Av anställningserbjudandet framgår att du erbjudits anställning som Sales Specialist hos ABB AB med organisationsnummer 5560297029. Du erbjuds en månadslön på 38 500 kronor och tjänsten omfattar 100%. Din arbetsgivare uppger att du kommer att omfattas av liv-, sjuk-, trygghets- och tjänstepensionsförsäkringar.

Du har tidigare beviljats uppehålls- och arbetstillstånd som senior sales & business developer hos Itineon AB för perioden 18 juli 2015 till den 18 juli 2017. Den 23 december 2016 ansökte du om nytt uppehålls- och arbetstillstånd i Sverige för att istället arbeta som Anbudsansvarig hos Vestas Northern Europe AB. Den 22 november 2017 inkom du, via ditt ombud, med ett nytt anställningserbjudande som Sales engineer hos ABB AB.

Den 4 december 2017 avslog Migrationsverket din ansökan om förlängt uppehålls- och arbetstillstånd. I beslutet framgår det att förutsättningarna för ditt tidigare arbetstillstånd inte varit uppfyllda eftersom du inte hade omfattats av alla erforderliga försäkringar under hela föregående tillståndsperiod. Du kunde därmed inte beviljas förlängt tillstånd på grund av arbete. Ditt beslut förenades med utvisning.

Du överklagade beslutet till Migrationsdomstolen den 21 december 2017. Migrationsdomstolen ansåg, även vid en helhetsbedömning, att anställningsvillkoren inte varit i nivå med kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen. Din överklagan avslogs därför den 25 april 2018.

Du överklagade domen till Migrationsöverdomstolen som den 9 juli 2018 lät meddela att de inte beviljade prövningstillstånd och därmed fastslog Migrationsdomstolens dom.

Din utresa ur Sverige den 9 augusti 2018 är konstaterad.

Skälen för beslutet

För att få arbetstillstånd i Sverige måste du ha ett erbjudande om en anställning i Sverige som du kan försörja dig på. Anställningsvillkoren får inte vara sämre än de som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen. Vid nyrekrytering måste din arbetsgivare också ha utannonserat tjänsten inom EU/EES-området. Det framgår av 6 kap. 2 § utlänningslagen (2005:716). I normalfallet ska den fackliga organisationen ha fått tillfälle att yttra sig över de erbjudna anställningsvillkoren. Det framgår av 5 kap. 7 a § utlänningsförordningen (2006:97).

Migrationsöverdomstolen har i sitt avgörande MIG 2015:11 uttalat att en förlängningsansökan inte kan beviljas om det framkommer att förutsättningarna för arbetstillståndet inte har varit uppfyllda under den tidigare tillståndsperioden. Vidare uttalas att en annan ordning skulle kunna

leda till att legitimiteten för bestämmelserna minskade, särskilt mot bakgrund av att det oftast är först vid en ansökan om förlängning som det kan kontrolleras om förutsättningarna varit uppfyllda.

Det finns inte någon föreskriven tid, inom vilken en ansökan om förlängt uppehålls- eller arbetstillstånd ska lämnas in, och inte heller någon bortre tidsgräns inom vilken en ansökan som görs efter det att det tidigare tillståndet löpt ut ska lämnas in, för att ansökan ska avse en förlängning. Det har inte någon avgörande betydelse att ansökan om förlängt uppehålls- och/eller arbetstillstånd lämnas in först efter det att det tidigare tillståndet löpt ut.

Migrationsverkets bedömning

Ditt utvisningsbeslut vann laga kraft den 9 juli 2018. Du reste ut ur Sverige den 9 augusti 2018 och ansökte på nytt om uppehålls- och arbetstillstånd den 1 oktober 2018. Migrationsverket anser att det vore orimligt att acceptera en ordning där den sökande helt kortvarigt kan lämna Sverige och på så sätt kringgå stadgandet i MIG 2015:11, angående kravet på att förutsättningarna för arbetstillstånd måste ha varit uppfyllda under föregående tillståndsperiod för att en förlängningsansökan ska kunna beviljas. Migrationsverket bedömer att aktuell ansökan är att betrakta som en förlängningsansökan eftersom den inkommit kort tid från det att du reste ut ur Sverige.

Eftersom din ansökan bedöms vara en förlängningsansökan har Migrationsverket alltjämt att utreda huruvida förutsättningarna för arbetstillståndet har varit uppfyllda under hela din föregående tillståndsperiod. Migrationsverket prövar om anställningsvillkoren har varit uppfyllda under föregående tillståndsperiod, detta oavsett om man bytt arbetsgivare.

Migrationsverket utförde en utredning i föregående ansökan och konstaterade att förutsättningarna för arbetstillstånd inte har varit uppfyllda, eftersom du inte omfattats av alla erforderliga försäkringar under hela den föregående tillståndsperioden. Av försäkringsintyg från Fora framgick att du inte hade omfattats av trygghets- och livförsäkring förrän den 24 augusti 2015 trots att du påbörjade din anställning den 3 augusti 2015. En sjukförsäkring tecknades aldrig under din anställningsperiod hos Itineon AB. Din ansökan avslogs därför den 4 december 2017 och ditt beslut förenades med utvisning.

Du överklagade beslutet till Migrationsdomstolen den 21 december 2017. Migrationsdomstolen konstaterade att din tidigare arbetsgivare inte avhjälp t bristen. Bristen hade dessutom bestått under hela anställningstiden på cirka ett år och fyra månader. Det uteblivna försäkringsskyddet hade inte heller på något sätt kompensrats. Migrationsdomstolen ansåg, även vid en helhetsbedömning, att anställningsvillkoren inte varit i nivå med kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen. Migrationsdomstolen

avslog därför din överklagan den 25 april 2018.

Du överklagade domen till Migrationsöverdomstolen som den 9 juli 2018 ej beviljade prövningstillstånd och därmed fastslog Migrationsdomstolens dom.

Migrationsverket vidhåller samma bedömning som tidigare, att din arbetsgivare inte kan anses ha infriat de anställningsvillkor som utlovades i anställningserbudet, vilket låg till grund för att ditt tidigare uppehålls- och arbetstillstånd beviljades. Eftersom du inte har omfattats av samtliga erforderliga försäkringar under hela tillståndsperioden konstaterar Migrationsverket att förutsättningarna för arbetstillstånd inte har varit uppfyllda under hela den tidigare tillståndsperioden.

Migrationsverket kan därför inte bevilja dig arbetstillstånd med stöd av 6 kap. 2 § utlänningslagen utan avslår din ansökan. Därmed kan vi inte heller bevilja dig uppehållstillstånd enligt 5 kap. 10 § samma lag.

Bilaga

Att överklaga beslutet

Du kan överklaga beslutet på egen hand, med hjälp av ditt offentliga biträde eller någon annan. Överklagandet ska vara skriftligt och skickas till Migrationsverket. Det måste ha kommit in till Migrationsverket inom tre veckor från den dag då du fick ta del av beslutet. Rätten att överklaga beslut om förvar och uppsikt är inte tidsbegränsad.

De här besluten går att överklaga

Det går att överklaga Migrationsverkets beslut om:

- att avslå en ansökan om uppehållstillstånd eller att återkalla ett uppehållstillstånd
- att avslå en ansökan om arbetstillstånd eller att återkalla ett arbetstillstånd
- att avslå en ansökan om resedokument
- statusförklaring
- att avslå en ansökan om främlingspass i ett beslut om uppehållstillstånd, om ansökan om uppehållstillstånd har avslagits
- avvisning eller utvisning
- överföring enligt Dublinförordningen
- förbud mot att återvända till Sverige
- förvar och uppsikt
- ersättning till det offentliga biträdet.

Så här gör du

- Skriv vilket beslut du överklagar och hur du vill ha det ändrat.
- Skriv ditt namn, personnummer eller födelsedatum, postadress och telefonnummer.
- Underteckna brevet med ditt namn. Om du har ett offentligt biträde eller någon annan som hjälper dig att överklaga kan den personen underteckna brevet. Han eller hon ska i så fall skicka med en fullmakt.
- Skicka överklagandet till Migrationsverket, Arbetstillståndsenheten i norrköping, 601 70 Norrköping.

Vad händer med överklagandet?

Migrationsverket kontrollerar först om överklagandet har kommit in i tid. Sedan kontrollerar vi om vi har fattat rätt beslut eller om vi ska ändra det så som du vill. Om vi inte ändrar beslutet lämnar vi över ärendet till domstolen, Förvaltningsrätten i Malmö, migrationsdomstolen, som prövar ärendet.

Om du har frågor

När migrationsdomstolen har tagit emot ditt överklagande ska du vända dig dit med frågor som rör överklagandet.