





## Ärende om arbetstillstånd m.m.

### Sökande

Hussain, Syed Rameez, 

Adress: 

Ombud:  Dyn4m0 Consulting AB,   
 Dyn4m0 Consulting AB, 

### Beslut

Migrationsverket beslutar att

- avslå din ansökan om uppehålls- och arbetstillstånd
- utvisa dig, med stöd av 8 kap. 6 § utlänningslagen (2005:716)
- utvisningen ska verkställas genom att du reser till Indien, om du inte visar att något annat land kan ta emot dig
- du ska lämna Sverige senast fyra veckor efter att det här beslutet har fått laga kraft, enligt 8 kap. 21 § utlänningslagen. Om du inte lämnar landet i enlighet med beslutet inom den tiden kan du få ett återreseförbud enligt 12 kap. 15 a § utlänningslagen

### Överklagande

Information om hur du kan överklaga hittar du på beslutets sista sida.

### Upplysning

Om du får ett återreseförbud innebär det också att du kommer att registreras på en spärrlista i Schengens informationssystem (SIS). Registreringen innebär att du inte får resa in i en Schengenstat så länge återreseförbudet gäller.

Beteckning



Beslutsfattare



Föredragande

**Underskrivet original förvaras hos Migrationsverket.**

**Beslut skickat till**

Arbetsställsändsenheten i  
Norrköping, BBNO4-2020-10485, BBNO4-2020-10485, BBNO4-2020-10485

**Kopia till**

Syed Rameez Hussain, Huvudmottagare  
Atrivia Juridik AB  
Dyn4m0 Consulting AB



### Bakgrund

Du har tidigare haft uppehålls- och arbetstillstånd under perioden 31 oktober 2013 till 2 mars 2015. Ditt tillstånd att arbeta gällde bara för arbete som programmerare hos Youpic AB med organisationsnummer 5569151243. Din anställning var en deltidsanställning med en omfattning på 50 procent och en månadslön på 13 000 kronor.

Du har tidigare haft uppehålls- och arbetstillstånd under perioden 3 mars 2015 till 3 mars 2017. Ditt tillstånd att arbeta gällde bara för arbete som systemutvecklare hos Isolve AB med organisationsnummer 5567930598. Din anställning var en heltidsanställning med en månadslön på 28 000 kronor.

Den 3 mars 2017 ansökte du om att förlänga ditt uppehålls- och arbetstillstånd för att arbeta som mobile application developer hos Dyn4am0 Consulting AB, organisationsnummer 5567872790. Din anställning var en heltidsanställning med en månadslön på 36 500 kronor.

Migrationsverket avslag din ansökan den 19 juli 2017 samt beslutade att utvisa dig till Indien. Skälet för beslutet var att du inte hade visat att du omfattats av sjukförsäkring, livförsäkring, trygghetsförsäkring och tjänstepensionsförsäkring genom dina arbetsgivare under föregående tillståndsperioder.

Du lämnade Sverige den 16 augusti 2017.

Den 13 mars 2018 ansökte du på nytt om uppehålls- och arbetstillstånd för att arbeta som senior iOS developer hos Dyn4am0 Consulting AB, organisationsnummer 5567872790. Du erbjöds en heltidsanställning med en månadslön på 40 500 kronor. Migrationsverket beviljade dig uppehålls- och arbetstillstånd från 27 mars 2018 till 27 mars 2020.

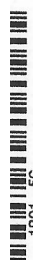
### Din ansökan

Du har den 11 mars 2020 ansökt om att förlänga ditt uppehålls- och arbetstillstånd för att fortsätta arbeta i Sverige. Du är erbjuden en fortsatt anställning som senior iOS utvecklare hos Dyn4am0 Consulting AB med organisationsnummer 5567872790. Anställningen är en heltidsanställning med en månadslön på 47 610 kronor.

### Bestämmelser som beslutet grundas på

Det här beslutet grundas på bestämmelserna i utlänningslagen (2005:716), utlänningsförordningen (2006:97) och lag (2016:752) om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige. De lagrum som är relevanta finns i en bilaga till det här beslutet.

Mer information om bestämmelserna finns på Migrationsverkets webbplats, [www.migrationsverket.se](http://www.migrationsverket.se).






### Bevisning i ärendet

Bevisning i ärendet är de uppgifter som har lämnats in eller Migrationsverket lagt till ärendet. Det kan vara handlingar, även i digital form, och muntliga uppgifter.

Till stöd för din ansökan har du och din arbetsgivare bland annat lämnat följande handlingar:

- Passkopia
- Anställningserbjudande från Dyn4am0 Consulting AB
- Fackligt yttrande från Sveriges Ingenjörer
- Lönespecifikationer
- Kontrolluppgifter
- Försäkringshandlingar
- Yttrande
- Dom UM 6037-17 från Migrationsdomstolen
- Brev från  Dyn4m0 Consulting

Migrationsverket har kompletterat ditt ärende med följande information:

- Socioekonomisk indelning (SEI) av förvärvsarbete från Statistiska Centralbyrån
- Uppgifter från försäkringsbolaget Fora om tjänstemäns försäkringsskydd

### Migrationsverkets bedömning

#### Bedömning av arbetstillstånd

För att kunna få tillstånd att arbeta måste du ha ett erbjudande om anställning i Sverige.

Du ska kunna försörja dig på den lön du får och därför får din lön inte vara lägre än 13 000 kronor per månad. I Sverige regleras lönerna ofta genom avtal med fackliga organisationer som gäller en viss yrkesgrupp, så kallade kollektivavtal. Din lön bör även ligga som lägst på samma nivå som det kollektivavtal som reglerar löner inom ditt yrkesområde eller på samma nivå med vad som är brukligt inom yrket eller branschen. Detta gäller även försäkringsskydd och övriga anställningsvillkor.

Vid nyrekrytering krävs det också att din arbetsgivare har annonserat ut tjänsten i Sverige och inom EU/EES och Schweiz i minst 10 dagar. Det är för att personer inom EU/EES ska ha möjlighet att söka tjänsten, så kallat unionsföreträde.

Bestämmelsen finns i 6 kap. 2 § utlänningslagen.

Berörd facklig organisation ska få tillfälle att lämna synpunkter över de anställningsvillkor du har erbjudits. Det framgår av 5 kap. 7 a §



utlänningsförordningen.

Migrationsverket kan endast bevilja en ansökan om förlängt arbetstillstånd om förutsättningarna för arbetstillståndet har varit uppfyllda under den tidigare tillståndsperioden. Det framgår av en dom från Migrationsöverdomstolen (MIG 2015:11). Även om arbetstagaren har fått en ny anställning måste förutsättningarna för arbetstillståndet ha varit uppfyllda hos tidigare arbetsgivare enligt en annan dom från Migrationsöverdomstolen (MIG 2015:20).

Migrationsverket ska göra en helhetsbedömning av samtliga anställningsvillkor för att kunna avgöra om de överensstämmer med vad som följer av kollektivavtal eller vad som är brukligt inom yrket eller branschen (MIG 2017:24 och MIG 2017:25).

#### **Därför kan du inte beviljas permanent uppehållstillstånd**

Enligt 5 kap. 5 § utlänningslagen (2005:716) får ett permanent uppehållstillstånd beviljas en utlänning som under de senaste sju åren har haft uppehållstillstånd för arbete i sammanlagt fyra år. Genom arbetet har arbetstagaren visat sig bidra till samhällsutvecklingen och fått en stark koppling till Sverige (prop. 2007/08:147 s. 29).

I propositionen sägs bland annat att ”En person som haft uppehållstillstånd för arbete i sammanlagt fyra år bör kunna beviljas permanent uppehållstillstånd. Genom arbetet har arbetstagaren visat sig bidra till samhällsutvecklingen och fått en stark koppling till Sverige. Sammantaget bör detta berättiga till ett permanent uppehållstillstånd om inte skäl enligt 5 kap. 17 § utlänningslagen talar emot” (prop. 2007/08:147 s. 29).

Migrationsverket kan endast bevilja en ansökan om förlängt arbetstillstånd om förutsättningarna för arbetstillståndet har varit uppfyllda under den tidigare tillståndsperioden. Det framgår av en dom från Migrationsöverdomstolen (MIG 2015:11). Även om arbetstagaren har fått en ny anställning måste förutsättningarna för arbetstillståndet ha varit uppfyllda hos tidigare arbetsgivare enligt en annan dom från Migrationsöverdomstolen (MIG 2015:20).

Migrationsverket ska göra en helhetsbedömning av samtliga anställningsvillkor för att kunna avgöra om de överensstämmer med vad som följer av kollektivavtal eller vad som är brukligt inom yrket eller branschen (MIG 2017:24 och MIG 2017:25).

Migrationsverket kan först konstatera att du har haft uppehålls- och arbetstillstånd under 65 månader. Under denna tid har du arbetat inom ramen för ditt tillstånd under 62 månader.

Du har tidigare beviljats uppehålls- och arbetstillstånd för att arbeta som programmerare (Youpic AB), systemutvecklare (Isolve AB) samt mobile



application developer (Dyn4am0 Consulting AB).

Statistiska Centralbyrån har tagit fram ett socioekonomiskt index med vilket man kan bedöma om ett visst yrke tillhör gruppen arbetare eller gruppen tjänstemän. Följande yrken ingår i gruppen tjänstemän: applikationsutvecklare, applikationsprogrammerare, IT-utvecklare, mjukvaruutvecklare, programmerare, systemutvecklare.

Under handläggningen av din ansökan har du lämnat in ett stort antal försäkringshandlingar.

- Du har visat att du under den tid du haft uppehålls- och arbetstillstånd för arbete omfattats av sjukförsäkring genom din arbetsgivare under 33 månader.
- Du har visat att du under den tid du haft uppehålls- och arbetstillstånd för arbete omfattats av livförsäkring genom din arbetsgivare under 33 månader.
- Du har visat att du under den tid du haft uppehålls- och arbetstillstånd för arbete omfattats av trygghetsförsäkring genom din arbetsgivare under 46 månader.
- Du har visat att du under den tid du haft uppehålls- och arbetstillstånd för arbete omfattats av tjänstepensionsförsäkring under 36 månader.

Du har lämnat in en försäkringsanmälan daterad 16 september 2013 som din arbetsgivare Youpic AB lämnade till Fora. Det har inte framkommit att Fora godkände anmälan eller att du faktiskt omfattades av något försäkringsskydd. Du har i samband med din ansökan om tillstånd den 3 mars 2017 informerat Migrationsverket att din arbetsgivare Youpic AB hade en del ekonomiska problem i slutet av 2013 och början av 2014.

I det yttrande som du lämnade 17 augusti 2020 uppger du att det rör sig om ett administrativt misstag från Youpic AB:s sida att inte teckna ett heltäckande försäkringsskydd för dig som tjänsteman. Som framgår ovan finns det ingen handling som visar att företaget någonsin varit kund hos Fora under den tid du var anställd. Det finns inte heller någon uppgift att ett eventuellt administrativt misstag har uppmärksammats av arbetsgivaren eller rättats på så sätt att du vid något tillfälle omfattats av ett heltäckande försäkringsskydd för tjänsteman genom arbetsgivaren Youpic AB.

Du påbörjade din anställning hos Isolve AB den 10 februari 2014. Du har lämnat in ett försäkringsintyg från Fora daterat 30 oktober 2014 där det framgår att tjänstemän hos Isolve AB omfattades av trygghetsförsäkring från 23 september 2014. För övriga försäkringar omfattas endast arbetare hos Isolve AB. Du har inte visat att du omfattades av trygghetsförsäkring genom arbetsgivaren före 23 september 2014. Du har inte visat att du under din anställning omfattades av sjukförsäkring, livförsäkring och tjänstepensionsförsäkring.



I det yttrande som du lämnade 17 augusti 2020 uppger du att det rör sig om ett administrativt misstag från Isolve AB:s sida att inte teckna ett heltäckande försäkringsskydd för dig som tjänsteman. Du har inte visat att ett eventuellt administrativt misstag hos Isolve AB uppmärksammades av arbetsgivaren eller har rättats på så sätt att du vid något tillfälle omfattades av ett heltäckande försäkringsskydd för tjänstemän genom din arbetsgivare Isolve AB.

Den 1 januari 2016 påbörjade du anställning hos Dyn4m0 Consulting AB. Arbetsgivaren tecknade tjänstepension för dig genom Avanza från 1 februari 2016. Arbetsgivaren tecknade sjukförsäkring och tjänstepension för dig genom Skandia från och med 24 maj 2016. Arbetsgivaren tecknade livförsäkring för dig genom Skandia från och med 1 maj 2016. Arbetsgivaren tecknade trygghetsförsäkring för dig genom If från och med 9 juni 2016.

Den 27 mars 2018 beviljades du uppehålls- och arbetstillstånd för att arbeta som senior iOS Developer hos Dyn4m0 Consulting AB. Din anställning påbörjades den 2 maj 2018. Du omfattades av sjukförsäkring, livförsäkring och tjänstepensionsförsäkring från anställningens början; det dröjde dock till 9 juni 2018 innan du omfattades av trygghetsförsäkring. Detta trots att du varit anställd av företaget tidigare och fick avslag på din ansökan om förlängt tillstånd att arbeta på företaget på grund av att du inte omfattats av fullgott försäkringsskydd under dina föregående tillståndsperioder.

Migrationsverket bedömde att din ansökan som inkom den 13 mars 2018 inte skulle bedömas som en ansökan om förlängt uppehålls- och arbetstillstånd eftersom du hade lämnat Sverige året innan och vistades i utlandet; det fanns därför inte anledning att pröva om villkoren var uppfyllda under tidigare tillståndsperioder (jämför Migrationsöverdomstolens avgörande MIG 2019:16).

Du har haft uppehålls- och arbetstillstånd i Sverige under 65 månader. Den tid som du har omfattats av ett heltäckande försäkringsskydd (sjukförsäkring, livförsäkring, trygghetsförsäkring och tjänstepensionsförsäkring) uppgår till 31 månader.

Vad gäller den dom från Migrationsdomstolen i Malmö som du har lämnat konstaterar Migrationsverket att ärendet gällde en person som saknat sjukförsäkring i 14 månader samt att domar från Migrationsdomstolen i Malmö inte skapar prejudikat.

Vad avser den inlämnade nyhetsartikeln från Computer Sweden bedömer Migrationsverket att det inte finns någon anledning att göra någon annan bedömning av tjänstemäns försäkringstillhörighet än den som Statistiska Centralbyrån har gjort.

Vid en helhetsbedömning av dina anställningsvillkor anser Migrationsverket



att du inte har haft ett godtagbart försäkringsskydd.

Förutsättningarna för dina tidigare arbetstillstånd har inte varit uppfyllda. Du kan därför inte få permanent uppehållstillstånd.

**Därför kan du inte beviljas ytterligare tidsbegränsat tillstånd för arbete**

Av 6 kap. 2 a § andra stycket utlänningslagen framgår att ett arbetstillstånd enligt huvudregeln inte får beviljas för längre tid än fyra år. Om det finns särskilda skäl får tillståndstiden förlängas, men högst till en sammanlagd tid av sex år. Exempel på särskilda skäl är när utlänningen inte har för avsikt att bosätta sig i Sverige och således inte kan beviljas ett permanent uppehållstillstånd, men som för en kortare tid behöver tillstånd för att avsluta sina arbetsuppgifter (prop. 2013/14:213 s. 53).

Migrationsdomstolen har i MIG 2015:20 uttalat att fortsatt tidsbegränsat arbetstillstånd efter fyra år på grund av särskilda skäl inte ska beviljas om förutsättningarna för arbetstillståndet inte har varit uppfyllda under tidigare tillståndstid. Den omständigheten att utlänningen nu har en anställning som uppfyller villkoren för arbetstillstånd utgör inte i sig sådana särskilda skäl.

Förutsättningarna för ditt arbetstillstånd har inte varit uppfyllda under tidigare tillståndsperioder. Du kan därför inte få förlängt arbetstillstånd. Det finns därför inte anledning att pröva om ditt nuvarande erbjudande om anställning uppfyller villkoren för arbetstillstånd.

**Bedömning av synnerligen ömmande omständigheter**

Eftersom du inte kan få ett förlängt arbetstillstånd i Sverige tar vi ställning till om du kan få uppehållstillstånd på grund av synnerligen ömmande omständigheter. Det är en sammantagen bedömning av dina personliga omständigheter, särskilt hälsotillstånd, anpassning till Sverige och situationen i hemlandet. För att du ska kunna få uppehållstillstånd på grund av synnerligen ömmande omständigheter krävs även att det strider mot ett svenskt konventionsåtagande att utvisa dig. Bestämmelserna finns i 5 kap. 6 § utlänningslagen och i 11 § lagen om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige.

Du har uppgett att du har en flickvän i Sverige, en stor vänkrets och ägnar dig åt ett rikt fritidsliv och andra fritidsaktiviteter.

Omständigheterna i ditt fall är inte synnerligen ömmande enligt utlänningslagen. Du kan därför inte få uppehållstillstånd på den grunden. Det saknas därför skäl att pröva om det strider mot ett svenskt konventionsåtagande att utvisa dig.

Migrationsverket avslår därför din ansökan.

**Offentligt biträde**

Om det blir aktuellt att utvisa dig ska ett offentligt biträde utses. Det är en





advokat, jurist eller någon annan som är lämplig för uppdraget som ska ge dig juridiskt stöd. Ett offentligt biträde behöver inte utses om det saknas behov av ett sådant rättsligt stöd. Bestämmelsen om detta finns i 18 kap. 1 § utlänningslagen.

Ditt ärende avser förlängning av ett arbetstillstånd och ärendet är av enkel karaktär. Det finns ingenting i ditt ärende, till exempel ålder, psykisk ohälsa eller andra skäl, som skulle påverka din förmåga att ta till vara dina rättigheter i samband med Migrationsverkets prövning.

Du saknar därför behov av ett offentligt biträde.

### **Utvisning**

Migrationsverket har prövat din ansökan och kommit fram till att du inte har rätt till uppehålls- och arbetstillstånd i Sverige. Eftersom du inte har rätt till uppehållstillstånd beslutar Migrationsverket att utvisa dig.

Bestämmelser om utvisning finns i 8 kap. 6 § utlänningslagen.

### **Återvändande**

Ditt beslut om utvisning ska verkställas genom att du reser till det land som vi anger. Det framgår av 8 kap. 20 § utlänningslagen. Du ska återvända till ditt hemland Indien, eller till något annat land om du kan visa att det landet tar emot dig.

### **Tidsfrist för att frivilligt lämna Sverige**

Den som får ett beslut om avvísning eller utvisning ska lämna landet inom en viss tid. Bestämmelserna om tidsfrist finns i 8 kap. 21 § utlänningslagen.

Du får en tidsfrist på fyra veckor för att frivilligt lämna landet i enlighet med beslutet. Det innebär att du ska resa från Sverige senast fyra veckor efter att det här beslutet har fått laga kraft. Beslutet får laga kraft när det inte längre kan överklagas eller när du förklarar att du godtar beslutet, oavsett om du redan har överklagat eller inte.

Om du inte lämnar Sverige inom fyra veckor kan du förbjudas att återvända till Sverige under en viss tid. Bestämmelsen om detta finns i 12 kap. 15 a § utlänningslagen. Du registreras då på en spärrlista i Schengens informationssystem (SIS) och får inte heller resa in i andra Schengenstater så länge förbudet gäller.

### **Du kan överklaga beslutet**

Om du vill överklaga beslutet framgår det av sista sidan hur du ska göra.